ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ ĐẠI ĐỒNG	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số 574 /BC-UBND	*Đại Đồng, ngày 23 tháng 10 năm 2026*

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTG ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình "Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cấp hoạch định chính sách"

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên.

Thực hiện Công văn số 11691/SNV-CCVC ngày 19/10/2026 của Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên về việc báo cáo kết quả thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình "Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cấp hoạch định chính sách"; Ủy ban nhân dân xã Đại Đồng báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến

1.1. Truyền thông, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong thời kỳ mới

Ủy ban nhân dân xã đã tập trung chỉ đạo các phòng chuyên môn, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc phối hợp các ban, ngành, đoàn thể liên quan tiếp tục đẩy mạnh thực hiện công tác phổ biến, giáo dục pháp luật; trợ giúp pháp lý nhất là những nội dung mới, những lĩnh vực liên quan đến bình đẳng giới và vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong thời kỳ mới.

Tiếp tục tuyên truyền bằng nhiều hình thức phong phú, đa dạng như: thực hiện tuyên truyền hoặc tuyên truyền lồng ghép, phối hợp với các tổ chức đoàn thể như Hội Liên hiệp phụ nữ xã, Hội nông dân xã tổ chức các cuộc truyền thông kết hợp tư vấn pháp luật lưu động; biên soạn và in ấn tờ gấp pháp luật, tài liệu về trợ giúp pháp lý và một số lĩnh vực pháp luật trong đó có các quy định pháp luật về bình đẳng giới để cấp phát cho người dân nhằm nâng cao nhận thức của toàn xã hội đối với hoạt động bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ. Thực hiện tuyên truyền các văn bản liên quan đến bình đẳng giới và vị trí, vai trò của phụ nữ thông qua các buổi sinh hoạt hàng tháng; các buổi sinh hoạt đảng bộ, chi bộ để nâng cao nhận thức về bình đẳng giới đối với công chức, viên chức, người lao động. Ban vì sự tiến bộ phụ nữ của xã đã được thành lập và trong quá trình hoạt động Ban đã từng bước được kiện toàn, thay đổi phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị. Hằng năm, Ban vì sự tiến bộ phụ nữ đã tham mưu cho lãnh đạo đơn vị tổ chức tuyên truyền, phổ biến các văn bản liên quan đến bình đẳng giới; ban hành các chương trình, kế hoạch thực hiện nhằm nâng cao nhận thức và hành động về bình đẳng giới trong đơn vị và Nhân dân.

Ủy ban nhân dân xã đã phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ và các đoàn thể chính trị - xã hội tổ chức các buổi truyền thông, sinh hoạt chuyên đề về bình đẳng giới. Các nội dung tuyên truyền nhấn mạnh vai trò của phụ nữ trong gia đình, xã hội, đặc biệt là khả năng tham gia quản lý, lãnh đạo trong hệ thống chính trị.

1.2. Truyền thông về trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, người đứng đầu trong việc tiếp tục thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ

Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, Ủy ban nhân dân xã cùng với sự phối hợp với các đoàn thể đã tạo điều kiện thuận lợi phát huy vai trò, trách nhiệm truyền thông về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ. Tăng cường chỉ đạo kiểm tra việc thực hiện để tạo điều kiện cho công chức, viên chức nữ cơ quan được bình đẳng, tiến bộ và phát triển. Quyền và lợi ích hợp pháp của cán công chức, viên chức nữ được thực hiện đầy đủ hơn; đời sống vật chất, tinh thần và sức khỏe của công chức, viên chức nữ được cải thiện, nâng cao rõ rệt. Tỷ lệ cán công chức, viên chức nữ chủ chốt của đơn vị được tăng lên (chiếm 27,8%) việc đào tạo bồi dưỡng đội ngũ công chức, viên chức nữ đáp ứng yêu cầu chuẩn hóa được quan tâm.

Cấp ủy Đảng, lãnh đạo, các đoàn thể cơ quan thường xuyên quan tâm, hỗ trợ, tạo điều kiện để công chức, viên chức nữ thực hiện chức năng, nhiệm vụ, phát huy vai trò hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; lồng ghép vấn đề về giới, bình đẳng giới trong việc xây dựng các chương trình, kế hoạch của cơ quan, của ngành. Công tác cán bộ nữ được cấp ủy Đảng, chính quyền quan tâm đúng mức và thực hiện đầy đủ trong quy hoạch, tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí sử dụng, đề bạt cán bộ. Đội ngũ công chức, viên chức nữ đã chủ động, tích cực, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; nhiều công chức, viên chức nữ được bổ nhiệm giữ chức vụ quan trọng, chủ chốt trong đơn vị.

1.3. Nâng cao nhận thức cho toàn xã hội về ý nghĩa của việc phụ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý; sự tham gia, đồng tình ủng hộ của cộng đồng cho sự phát triển của phụ nữ

Các văn bản liên quan đến thực hiện Luật Bình đẳng giới; Luật Phòng, chống bạo lực gia đình; các Nghị quyết chuyên đề về công tác phụ nữ được Đảng và Nhà nước ban hành và đi vào cuộc sống. Vì vậy, đã tạo sự chuyển biến trong nhận thức và hành động về công tác vận động phụ nữ, công tác cán bộ nữ, thể hiện rõ trách nhiệm của cấp ủy Đảng, chính quyền trong việc phát huy vai trò, tiềm năng của phụ nữ tham gia sự nghiệp đổi mới của đất nước.

Năm 2026 Hội Liên hiệp Phụ nữ phối hợp với các tổ chức đoàn thể tổ chức hội thi: Cắm hoa, thi ẩm thực, toạ đàm, cuộc thi tìm hiểu phụ nữ với pháp luật… qua đó phát huy được vị trí vai trò của người phụ nữ trong xã hội hiện đại. Các trường học trên địa bàn cũng được chỉ đạo lồng ghép giáo dục bình đẳng giới trong các hoạt động ngoại khoá cho các em học sinh nhằm nâng cao nhận thức, giáo dục cho các em về vai trò, vị trí của phụ nữ trong xã hội. Các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao quần chúng được xã tổ chức

thường xuyên với sự tham gia đông đảo của phụ nữ đã góp phần nâng cao nhận thức cho toàn xã hội về vài trò của phụ nữ trong xã hội.

2. Kết quả triển khai thực hiện

2.1. Hoàn thiện chính sách, pháp luật và nâng cao hiệu quả thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới

Trong công tác cán bộ, cấp Đảng uỷ đã thực hiện đảm bảo công bằng, bình đẳng trong công tác quy hoạch, bổ nhiệm, đào tạo, đánh giá cán bộ, công chức nữ. Không phân biệt về độ tuổi giữa nam và nữ trong quy hoạch, bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, nghỉ hưu…; thực hiện tốt công tác cán bộ nữ trong đánh giá, kiểm điểm hàng năm của cơ quan.

Triển khai thực hiện Nghị quyết số 28/NQ-CP ngày 03/3/2021 của Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia về BĐG giai đoạn 2021-2030, trong đó nhấn mạnh mục tiêu tổng quát: "Tiếp tục thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia, thụ hưởng bình đẳng trong các lĩnh vực của đời sống xã hội, góp phần vào sự phát triển bền vững của đất nước". Đồng thời, tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, trách nhiệm quản lý lãnh đạo đơn vị trong việc nâng cao nhận thức, triển khai thực hiện và hoàn thiện thể chế về bình đẳng giới. Đặc biệt đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện các quy định về bình đẳng giới.

2.2. Đổi mới, tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ gắn với quy hoạch, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan hoạch định chính sách các cấp

Trong năm 2026, Ủy ban nhân dân đã cử 10 lượt cán bộ nữ tham gia các lớp bồi dưỡng quản lý nhà nước, nâng cao trình độ chuyên môn do tỉnh tổ chức; 02 cán bộ nữ tham gia lớp bồi dưỡng kiến thức về Chuyển đổi số. Xã đã rà soát, bổ sung quy hoạch 15 cán bộ nữ vào nguồn quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị nhiệm kỳ 2026-2031. Đặc biệt, trong cơ cấu nhân sự các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc, xã đã có 13 cán bộ lãnh đạo quản lý là nữ.

2.3. Tổ chức các hoạt động tôn vinh các tấm gương tốt, điển hình về lãnh đạo nữ thành công ở cả khu vực công và khu vực tư nhân nhằm tạo dư luận xã hội ủng hộ phụ nữ tham gia lãnh đạo.

Cấp ủy Đảng, Chính quyền thường xuyên quan tâm tổ chức các buổi giao lưu văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao cho cán bộ, công chức là nữ của đơn vị. Tôn vinh nữ giới nói chung và các đồng chí là lãnh đạo nữ nói riêng trong dịp Kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 08/3, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10.

Năng lực của các đồng chí lãnh đạo quản lý nữ được công nhận và đánh giá cao trong quá trình công tác, điều này đã khẳng định được năng lực công tác, được ghi nhận nhằm tạo dư luận ủng hộ phụ nữ tham gia các chức danh lãnh đạo, quản lý.

3. Đánh giá kết quả thực hiện

3.1. Đảm bảo sự tham gia đầy đủ, hiệu quả và cơ hội bình đẳng tham gia lãnh đạo của phụ nữ ở tất cả các cấp hoạch định chính sách trong đời sống chính trị, kinh tế và xã hội

- Tính đến thời điểm báo cáo, xã Đại Đồng có tổng số 35 cán bộ, công chức thuộc cơ quan HĐND và UBND xã. Trong đó nữ là 11 người, chiếm tỷ lệ 31,4%. Trong tổng số 18 cán bộ, công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý, có 05 nữ, chiếm tỷ lệ 27,8%. Cụ thể đó là: Phó Ban Văn hóa-Xã hội, HĐND xã; Giám đốc, Phó Giám đốc Trung tâm Phục vụ hành chính công xã; Phó trưởng phòng Văn hóa - Xã hội và Phó trưởng phòng Kinh tế.

- Đối với vị trí lãnh đạo quản lý tại các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân xã, có 08/16 là nữ chiếm tỷ lệ 50%.

3.2. Công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật, chính sách về công tác cán bộ và bình đẳng giới; xây dựng cơ sở dữ liệu về cán bộ, công chức, viên chức nữ trong cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức, viên chức

Công tác kiểm tra được thực hiện thường xuyên, theo chuyên đề nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cơ quan trong việc bảo đảm thực hiện bình đẳng giới trong quản lý cán bộ, công chức. Bên cạnh đó, tăng cường vai trò kiểm tra, giám sát của các tổ chức chính trị - xã hội, đặc biệt là vai trò của tổ chức Hội Liên hiệp Phụ nữ xã trong việc thực hiện pháp luật về bình đẳng giới. Hội Liên hiệp Phụ nữ xã thường xuyên giám sát việc triển khai thực hiện Luật Bình đẳng giới nhằm bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của phụ nữ và trẻ em gái.

Việc cập nhật cơ sở dữ liệu về cán bộ, công chức, viên chức nữ được thực hiện thường xuyên và đầy đủ trong cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức, viên chức.

II. NHỮNG KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC, HẠN CHẾ, BẤT CẬP TRONG QUÁ TRÌNH THỰC HIỆN

1. Hạn chế, khó khăn và bài học kinh nghiệm

1.1. Những khó khăn, hạn chế

- Tỷ lệ nữ có trình độ sau đại học và trình độ lý luận chính trị cao cấp còn thấp, chưa tương xứng với tiềm năng và nhu cầu phát triển nguồn nhân lực nữ của địa phương. Nguồn cán bộ nữ trong diện quy hoạch còn hạn chế do một số ít cán bộ nữ chưa mạnh dạn, tự tin phấn đấu vươn lên đảm nhận các chức vụ lãnh đạo, quản lý, còn e ngại vì gánh nặng công việc gia đình.

- Xã chưa có đội ngũ cán bộ chuyên trách làm công tác bình đẳng giới, mà thực hiện nhiệm vụ kiêm nhiệm, công việc chuyên môn nhiều nên công tác tham mưu lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới có lúc còn chưa kịp thời và chất lượng hiệu quả chưa cao.

- Nguồn ngân sách ở địa phương còn hạn chế, vì vậy việc phân bổ ngân sách cho thực hiện công tác bình đẳng giới chưa nhiều, việc xã hội hóa các hoạt động góp phần thúc đẩy bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ tuy được quan tâm thực hiện nhưng nguồn lực chưa nhiều, chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác bình đẳng giới trong giai đoạn mới.

1.2. Nguyên nhân

- Nhận thức của một số cán bộ, công chức về bình đẳng giới chưa đồng đều; một số ít cán bộ nữ chưa mạnh dạn, tự tin phấn đấu vươn lên đảm nhận các chức vụ lãnh đạo, quản lý.

- Một bộ phận người dân và gia đình vẫn còn tư tưởng định kiến về vai trò của phụ nữ, ảnh hưởng đến việc tham gia công tác xã hội của phụ nữ.

1.3. Bài học kinh nghiệm

- Công tác bình đẳng giới đóng vai trò then chốt nên cần kết hợp chặt chẽ với các ngành, đoàn thể và cả hệ thống chính trị để thực hiện công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức về bình đẳng giới trong các tầng lớp nhân dân.

- Đẩy mạnh các hoạt động, giáo dục nâng cao nhận thức, xóa bỏ các thủ tục lạc hậu, những tư tưởng định kiến, phân biệt đối xử với phụ nữ; sự tham gia tích cực và trách nhiệm của các cấp là tiền đề cơ bản để nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác bình đẳng giới.

- Việc kiện toàn tổ chức bộ máy quản lý nhà nước về bình đẳng giới và duy trì tổ chức phối hợp liên ngành là cần thiết để tạo ra sự thống nhất và đồng thuận cao giữa các bộ với các ngành chức năng trong triển khai thực hiện các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới và bảo đảm quyền con người của phụ nữ.

- Công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ cần phải gắn chặt chẽ với thực hiện bình đẳng giới, phải được coi như là một biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới thì mới thực sự đem lại hiệu quả.

2. Kiến nghị, đề xuất

- Đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh Hưng Yên và Sở Nội vụ quan tâm, tăng cường các lớp bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo quản lý dành riêng cho cán bộ nữ cấp xã; có cơ chế, chính sách hỗ trợ học phí và phụ cấp cho nữ cán bộ tham gia các khóa đào tạo tập trung dài hạn.

- Các cấp ủy Đảng, Chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội tiếp tục quan tâm đến công tác cán bộ nữ, tạo mọi điều kiện để đội ngũ cán bộ nữ được tham gia học tập nâng cao trình độ chuyên môn và tiếp tục quan tâm đến tỷ lệ nữ tham gia cấp uỷ trong nhiệm kỳ tiếp theo.

Trên đây là kết quả thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình "Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cấp hoạch định chính sách"; Ủy ban nhân dân xã Đại Đồng báo cáo Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên để tổng hợp theo quy định./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

U.B.N.D XÃ ĐẠI ĐỒNG THÀNH YÊN

Trần Văn Thành